



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

"Bizim Işığımız, Sizin Vizyonunuz." Diyerek başladığımız yolculuğumuzda amacımız misafirlerimizin ihtiyaçlarını ve mantıklı beklentilerini tam ve sürekli olarak karşılayabilecek ürün ve hizmetleri en ekonomik şekilde üretmek ve çalışanlarımızla birlikte; akranlarımız arasında en yüksek hizmet ve gelir seviyesine ulaşmak ve sürdürülür gelişme ile orada kalmaktır.

Dünya ve Türk turizminde konaklama faaliyet içerisinde yer alan Sealight Resort Hotel tecrübeli yönetim ve nitelikli hizmet kadrosu ile yerli ve yabancı pazarlara yönelik konaklama, yiyecek üretimi, yiyecek-içecek servisi, çeşitli spor, eğlence ve sosyal faaliyet alanlarında başarıyla hizmet verilmektedir. Sealight Resort Hotel olarak, sürdürülebilirlik kavramını mevcut faaliyetlerimize, gelecek yatırımlarımıza ve değer zincirimize çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını değerlendirerek entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik politikamız, Sealight Resort Hotel oteli faaliyetlerinin temelini oluşturmaktadır ve yönetim kurulumuzdan başlayarak tüm departmanlarımıza uygulanacak iş modelimize dahil edilmektedir.

İklim değişikliği, yoksulluk, açlık, eşitsizlikler, su kıtlığı ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelmek için BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Yatırımlarımızı büyüterek yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızı ve karar alma süreçlerimizi yürütürken sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz.

Ekolojik, ekonomik ve sosyal boyutlara olan etkimizin bilinciyle, aşağıdaki SKH'leri öncelikli odak noktamız olarak geliştirmeye ve 2030 yılına kadar faaliyetlerimizi bunlara göre şekillendirmeye kararlıyız. Daha az enerji tüketen teknolojilere duyulan ihtiyacın bilinciyle insan sağlığına, biyoçeşitlilik ve çevre kaynaklarına saygılı üretim ve hizmetler yürütülmekte olup, bilimsel temelli hedefler girişimine göre sera gazı emisyonlarını ve karbon ayak izini azaltarak düşük karbon ekonomisine geçiş yolları sunan inovatif mevcut en iyi teknolojilerini araştırmaya ve projelerimize entegre etmeye devam etmekteyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bu doğrultuda Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında atıkların azaltılması, kaynakların verimli kullanılması, kimyasalların ve enerjinin geri kazanılmasına yönelik çalışmalar yatırımlarımızda yürütülmektedir. Yönetim kurulumuzun aktif katılımı ile Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından sürdürülebilir uygulamalara ilişkin farkındalık sağlanmakta, sürdürülebilirlik politikalarımızla çelişen konular incelenmekte, raporlanmakta ve kısa, orta, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek iyileştirilmektedir. Raporlarımızda, etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik iyileştirecek çalışmaları geliştiriyoruz ve paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartları uyguluyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetsel açıdan iş faaliyetlerini verimli bir şekilde yürütmek için: İnsan ve çalışma haklarını, sosyal adaleti, iş etiğini, işgücü çeşitliliğini, cinsiyet ve fırsat eşitliğini, risk yönetimini, paydaşlarla bağlılığı ve iş birliğini, yasal uygunluğu; yolsuzluk, rüşvet, mobbing, ayrımcılık ve çocuk işçi çalıştırma karşıtı önleyici tedbirleri dikkate almaya; gezegen için ekolojik ayak izi düşük, iklim değişikliği ile mücadele eden, kaynakları verimli kullanan, sudan tasarruf eden, verimli ve güvenilir enerji teknolojilerine öncelik veren, döngüsel ekonomiyi destekleyen sürdürülebilirlik değerlerini hem kendi çalışmalarımıza hem de değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimize entegre etmek için gerekli kaynakları oluşturmaya; bu doğrultuda sürdürülebilirlik politikamızı, düzenli aralıklarla gözden geçirmeye ve ilgili departmanlara danışarak güncel tutmaya taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız iş birliği içerisinde sürdürülebilirlik taahhütlerimizi uygulamak ve benimsemekle yükümlüdür. Faaliyetlerimizin uygulanması sırasında uluslararası ve yerel mevzuata uygun olarak Biyoçeşitlilik Yönetim Planımız, Atık ve Atıksu, Hava Kalitesi, Toplum Sağlığı ve Güvenliği, Kültürel Miras, Çevresel ve Sosyal, Çevresel Acil Durum, İç ve Dış Şikâyet, Sağlık ve Güvenlik, İnsan Kaynakları, Paydaş Katılımı, Eğitim ve Su Kaynakları Yönetim Planlarımız doğrultusunda aksiyonlar alınmaktadır.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, ÇED ve üçüncü taraf bağımsız çevre denetimleri ve tatbikatları ile, doğrudan ve dolaylı karbon emisyonlarının, enerji ve su tüketimlerinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirmesi için yeni hedefler belirlenmesi prensibimizdir. Atık yönetim hiyerarşisine ve Sıfır Atık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Projesine uygun olarak öncelikli hedefimiz atık miktarını kaynağında azaltmaktır, üretilen atık miktarını sıfıra indirmenin mümkün olmadığı koşullarda tüm atıklar türlerine göre ayrıştırılmaktadır. Paydaşlarımız arasında yerel yönetimler, bakanlıklar, STK'lar, medya, yerel topluluk, üniversiteler, tedarikçiler, tüketiciler ve personellerimiz yer almaktadır. Şeffaf, samimi ve açık bir dilin kullanıldığı resmi iletişim kanalları sağlamak için paydaşlarımız arasında görüşmeler (anketler vb.) yapılmasını önemsiyoruz. Tüketici memnuniyeti ve sadakati, yetkinliğimizi geliştirmek için takip edilmektedir.



İLKELERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Hedef olarak tesiste sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı yaşanmasını baz alarak İSG performansının izlenmesi ve çalışma alanındakilerin sağlığını ve güvenliğini tehdit eden olayların kök nedenine inilmesi sağlanmaktadır ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı için proaktif, düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) yürütülmesi ilke olarak benimsenmektedir.

Çalışanlarımızın eğitimi ve gelişimi bizim için kritik bir noktadır, bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda eğitimlere yatırım yapılarak çalışanlarımızın yetkinliğini ve kendi potansiyellerini farkına varmalarını teşvik etmekteyiz. Adil, eşit fırsat sunan, ayrımcılık yapmayan, sorumlu ve insani ilişkiler yürütüyoruz ve tesisimizin etki alanında bulunan yerel halkla temas sağlanması özen gösteriyoruz.



Politikalarımız

Çalışanlarımız ve yerel topluluklar, şikâyet ve öneri mekanizmaları aracılığıyla aktif olarak bize bildiride bulunmaktadır, bu sayede olası riskli durumlar ve talepler (eğitim, istihdam, gıda tedariki vb.) kritik hale gelmeden önce değerlendirilmesi ve aksiyon alınması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik Politikamız, şirketimize ait çevresel, sosyal ve kurumsal diğer politikalarımız ile entegredir. Yönetimimiz, bu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve Sealight Resort Hotel çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Yönetim kurulumuzun aktif katılımı ile ‘Sürdürülebilirlik Komitemiz’ tarafından sürdürülebilir uygulamalara ilişkin farkındalık sağlanmakta, sürdürülebilirlik politikalarımızla çelişen konular incelenmekte, raporlanmakta ve kısa, orta, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek iyileştirilmektedir. Raporlarımızda, etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik iyileştirecek çalışmaları geliştiriyoruz ve paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartları uyguluyoruz. Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2022-2023 yıl aralığındaki verileri içermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA;

2007 yılı itibariyle turizm hayatımıza başladık. 2014 yılında Travell life, 2013 yılında mavi bayrak, 2022 yılında sıfır atık belgelerini almaya hak kazanarak çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik.

Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2022 – 2023 yıl aralığındaki verileri içermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sealight Resort Hotel olarak, küresel iklim hareketi için çalışmalarımıza ivme kazandırdık; sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından olan iklim değişikliği etkilerini azaltmak amacıyla ‘Sürdürülebilirlik Komitesi’ oluşturduk. Her departmandan temsilcilerin yer aldığı Komite, sürdürülebilir iş modelini esas alarak çalışmalarını yürütecektir.

Bilimsel tabanlı hedefleri olan sürdürülebilir iş modelimiz, yalnız iklim değişikliği için planlanan yol haritaları ile sınırlı kalmayacaktır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde; çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bulunmaktadır. Bu yaklaşımla mevcut ve yeni yatırımlarımız için benimsediğimiz öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız;

- Herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ve insana yakışır iş imkanları sağlamak,
- Sağlam altyapı kurmak, kapsayıcı ve sürdürülebilir turizmi ve yenilikleri teşvik etmek,
- Sürdürülebilir döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlamak,
- İklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçmektir.

Konuklarımız, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma politikalarımızı geliştirme sürecimize dahil ederek paydaşlarımız ile kolektif bilinç oluşturmak, bu yönde ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirmek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük motivasyonumuz olacaktır. Sealight Resort Hotel olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için başlamış olduğumuz dönüşüm yolculuğunda, tüm paydaşlarımız ile büyük bir azim ile çalışmaya devam edeceğiz.

Genel Müdür

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Otelimiz Sealight Resort Hotel, 38 bin m² alan kuruludur.

Bu alanda;

- 465 odasında 1150 yatak kapasitesi
- 300 metrelik plajı
- 1 ana restaurant, 5 A la carte restaurant,
- 7 bar
- 1 yetişkin kapalı havuzu, 1 çocuk kapalı havuzu, yetişkin ve çocuk açık havuzları ve kaydıraklı havuzları,
- Hamam, sauna, fitness salonu, mini club ile misafirlerimize hizmet vermekteyiz.

LOKASYON

Sealight Resort Hotel; tarihi, kültürel ve doğal güzelliklere yakınlığı ve ulaşım kolaylığı

- Milas-Bodrum Havaalanı'na 130 km mesafe
- Sealight Family Club'a yürüme mesafesi
- Efes Antik Kent 25 km mesafe
- Kuşadası şehir merkezine 5 km mesafe
- Meryem Ana Kilisesi 30 km mesafe
- Selçuk'a 25 km mesafe
- Miletos 58 km mesafe
- İzmir'e 90 km mesafe
- 300 metre sahil uzunluğu
- İzmir Havaalanı'na 75 km mesafe



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KONAKLAMA

Ege'de, Aydın'ın tatil cenneti Kuşadası'nda; eşsiz konumu ve doyumsuz manzarası ile yenilenen odalarından daha önce görmediğiniz günbatımını yaşayacaksınız.

- Toplam 465 oda - 1150 Yatak kapasitesi
- Standart Oda 351
- Superior Oda 80
- Corner Suite 9
- Deluxe Oda 8
- Suit 2
- Reddoor Balayı Odası 10
- Presidential Suit 1
- Engelli Oda 4



BEEXİE CLUB

Amacımız çocuklarımızın güvenli ve sevgi dolu bir atmosferde, özgüvenlerini, yeteneklerini ve yaratıcılıklarını keşfetmelerine yardımcı olmaktır. Çocuklarımız kaliteli zaman geçirirken farklı kültürlerden yaşitlarını tanıma fırsatı da bulurlar.

- Çocuk havuzu
- Mini Aqua Park
- Mini Disko
- Özel çocuk şovları
- Eğitici Oyunlar
- Mini Sinema



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Plaj & Havuz & Spa

Sealight Resort Hotel'in 300 metre uzunluğunda uluslararası "mavi bayraklı" kum plajı bulunmaktadır. Plajda havlu, şezlong ve şemsiye hizmeti verilmektedir. Otel ile plaj arasında ulaşım ücretsiz shuttle servisi ile sağlanmaktadır.

Günün belirli saatlerinde plaj barda sıcak-soğuk, alkollü ve alkolsüz içeceklerinizi yudumlayabilir, pizza, spaghetti, salata çeşitleriyle, gün boyu lezzetli atıştırmalıklarla açlığınızı giderebilirsiniz.

Tatiliniz süresince Ege'nin masmavi suları, sahilde su sporları aktiviteleri, farklı büyüklüklerdeki havuzları, eğlence dolu su kaydıkları ile tatilin tadını çıkarın.



Havuzlar

Sealight Resort Hotel'de

- 1 adet kapalı havuz (135 m2),
- 1 adet kapalı çocuk havuzu (20 m2),
- 1 adet deniz suyu açık yüzme havuzu (245 m2)
- 1 adet açık yüzme havuzu (1000 m2)
- ve 1 adet açık çocuk havuzu (41 m2) ile
- 1 adet Aquapark (7 kaydıraklı)(93m2) yetişkinler için
- 1 adet mini aqua(4 kaydıraklı)(180m2)(çocuklar için) havuz olmak üzere toplamda 7 adet havuz bulunmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DEĞERLERİMİZ

DÜRÜSTLÜK

Geçmişten güç ve ders alan, geleceğe genç ve dinamik bir ruhla bakan, yeniliğe, değişime, farklı anlayışlara açık, aileye, ulusal ve evrensel değerlere bağlı bir takımız. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, toplum ve tüm kuruluşlar ile ilişkiler dürüstlüğü en önemli ilke olarak benimseriz.

GİZLİLİK

Müşteri bilgilerini, gizlilik gerektiren bilgileri korur, uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurarız. Verilen sözlere uyar, işimizi zamanında ve en doğru şekilde tamamlamayı en önemli sorumluluğumuz olarak görürüz.

MARKA DEĞERİMİZ

Kurumsal kimliğimiz kalitemiz ve marka değerimizle şekillenir. Faaliyetlerimizde verilere dayalı, süreç odaklı yönetim anlayışını benimseriz. Katılımcı, adil ve demokratik bir yönetime, kurumsallaşmanın gerekliliğini kavramış, öğrenen ve eleştiriye açık bir organizasyon sisteminin önemine inanırız.

İNSANA BAKIŞIMIZ

Özgün, fark yaratan, çözüm üreten, yaratıcılığımızı geliştiren, sorgulayan, bilinçli, üretken ve hedefleri doğrultusunda inisiyatif kullanabilen profesyonellerle çalışırız. Çalışanları, titizlikle değerlendirir, başarıyı ödüllendiririz. Eğitim ve gelişime imkân tanır, grup odaklı çalışmalara önem veririz. Takım ruhuna, sinerjiye, iletişimin gücüne inanırız. İş birliği ve dayanışmayı destekleriz. Verim için disiplinli ve planlı çalışmaya inanırız. Kurumun kaynaklarını özenli ve etkin kullanarak optimum başarı için çalışırız. Huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteririz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EVRENSEL UNSURLAR

Turizm sektöründe farklılığımızı böyle özetliyoruz. Sektörün talep ve beklentilerini müşteri odaklı olarak tespit ediyor, ürün ve hizmetlerimizi buna göre belirleyip çeşitlendiriyoruz.

Kişisel Verilerin Korunması

İşçi, işyerinde işveren veya işveren vekillerine, çalışanlara, alt işveren çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere, üçüncü kişilere, misafirlere, iş başvurusu yapanlara, stajyerlere ve şirket faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek kişilere ait özel ve genel nitelikli kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın yazılı, sesli ya da görüntülü olarak elektronik ortamda paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez, kötüye kullanmaz ve bu yolla şahsi çıkar sağlayamaz

Çıkar Çatışması

Sealight Resort Hotel oteli çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. Şirket dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Sealight Resort Hotel otelimizin adını ve gücünü, Sealight Resort Hotel otelimiz kurumsal kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız.

Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz. Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları veya Şirket Etik Kurul Danışman'ına danışırız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SEALIGHT RESORT HOTEL OTELİMİZ İŞ ETİĞİ KURALLARI VE POLİTİKALARI

Çocuk Hakları Politikamız

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, psikolojik, fiziksel, ticari vb. türlü sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bu amaçla;

- İşletmemizde çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedecekleri ortamlar ve imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verimiz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek verimiz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir ve resmi kuruluşlardan yardım istemeyi taahhüt ederiz.

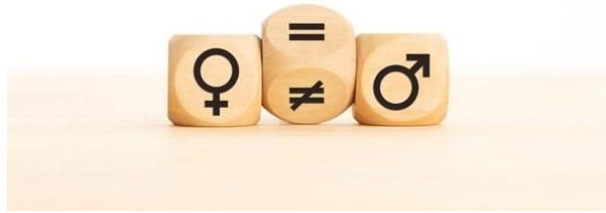


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği

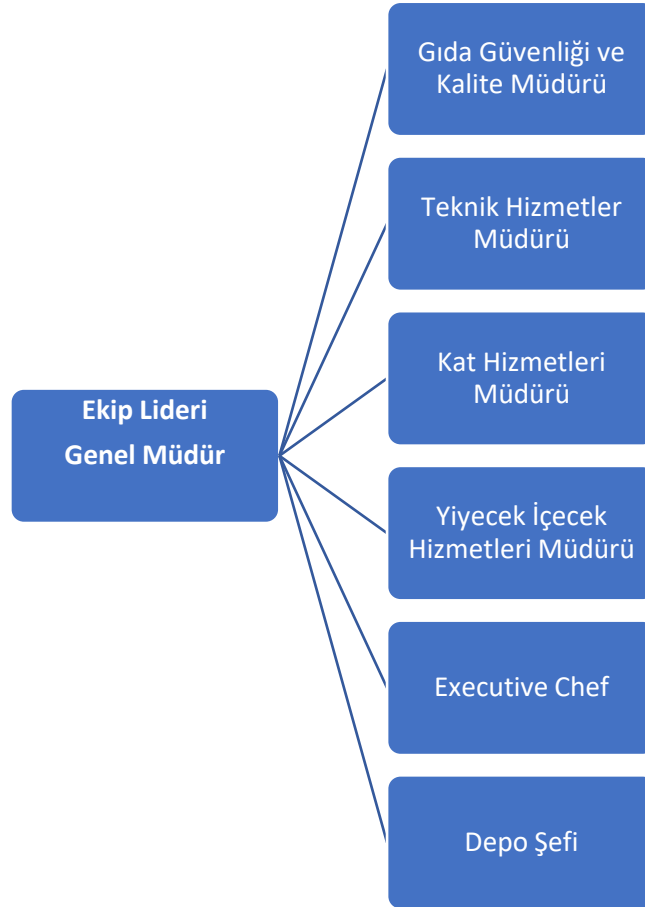
İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığının artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz. İşletmemiz kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konusunda sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt eder.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sürdürülebilirlik Ekibimiz



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Çevresel Sürdürülebilirlik

Sealight Resort Hotel olarak, sürdürülebilir kalkınma için kirliliğin önlenmesi, çevrenin ve doğal kaynakların korunması esas amacımız olarak belirlenmiştir.

Yürüttüğümüz tüm süreçlerde, yerel mevzuatların yanında uluslararası standartlar ve misafirlerimize ait özel standartlar da göz önüne alınmakta olup, bu standartların belirlediği tüm çevresel ve sosyal şartların gerekliliklerini yerine getirmekte ve devamlılığını sağlamak için sürekli gelişimi ve mevcut en iyi teknolojilerin kullanımını desteklemekteyiz.

Geçmişteki ve gelecekteki yatırımlarında çevresel etkilerin değerlendirilmesini ön planda tutan tesisimizin, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından almış olduğu “Çevre Etki Değerlendirme Gerekli Değildir” belgesi bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik komitemizde görev alan çalışanlarımız tarafından yasal süreçlerin takibi ve uygulanması ile çevre süreçlerindeki beyan ve raporlama yükümlülüklerimiz hassasiyetle yönetilmektedir. Tesisimiz bu kapsamda aylık olarak yetkilendirilmiş çevre danışmanı şirketlerince aylık düzenli olarak gerçekleştirilen kontrol denetimlerini başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

Sealight Resort Hotel otelimizde atık azaltımı, kaynakların verimli kullanımı, kimyasalların geri kazanımı ve enerji verimliliği ile enerjinin geri kazanılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Periyodik ve düzenli iç ve dış eğitimleri tüm çalışanlarımıza verilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Enerji Yönetimi

Sealight Resort Hotel otelimiz enerji verimliliğinde sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik komitemiz enerji yönetiminde doğrudan sorumludur. Komitesi teşkil edilmiştir. Enerji tüketimlerimiz günlük, aylık ve yıllık periyotlarda takip edilmekte ve gözden geçirilmektedir. Her ay “Sealight Resort Hotel oteli enerji raporlamaları” güncellenerek önemli enerji kullanım noktaları belirlenmektedir. Azaltımı için önlemler alınmakta ilgili yatırımlar yapılmaktadır.

Yapılan bu çalışmalara ek olarak yeni yatırımlar enerji verimliliği açısından değerlendirilmekte ve üretilecek yeni hizmetlerde spesifik enerji yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Su Yönetimi

Tesisimiz denizden aldığımız suyu reverse osmoz sistemiyle arıtarak kullanım suyu elde etmektedir bu suyun gerekli şartlandırılma işlemleri yapılmakta ve bu şekilde kullanılması sağlanmaktadır. Şartlandırma işlemlerine tabi tutulan suyun kalite parametrelerinin, tanımlı limitlerin içerisinde olması amacıyla günlük olarak ölçüm ve takibi yapılmaktadır.

Tesislerimizde su tüketimini azaltmak amacıyla projeler geliştirilmekte ve uygulanmakta Aynı zamanda işletmelerin su tüketim değerleri aylık bazda düzenli olarak takip edilmekte ve su kaçak kontrolleri sürekli olarak yapılmakta, olası bir sorun tespit edildiğinde en hızlı şekilde müdahalesi sağlanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Atık Yönetimi

Sealight Resort Hotel otelimiz, Sıfır Atık Projesi kapsamında Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Süreçlerimizde ürün yaşam döngüsü göz önünde bulundurularak öncelikle tesisimiz içinde üretilen atığın kaynağında azaltımı, kaynağında ayrıştırılması ve yeniden kullanımı politikaları uygulanmaktadır.

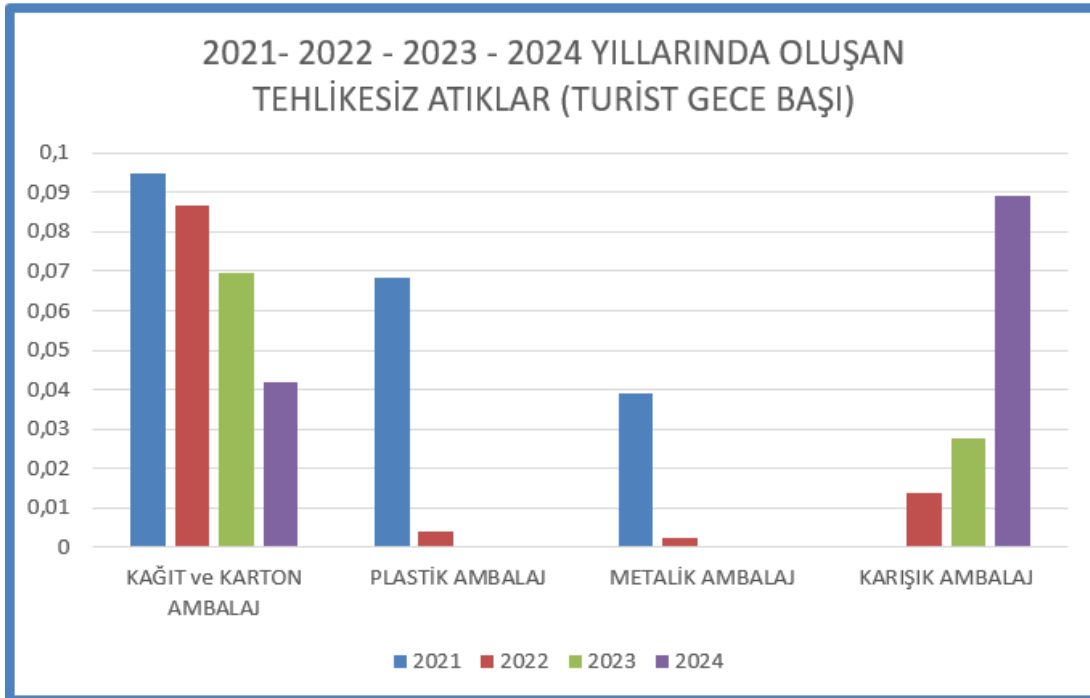
Tesisimizde endüstriyel tehlikeli ve tehlikesiz atıklar oluşmaktadır. Oluşan tehlikeli atıklar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından izin verilmiş tehlikeli atık geçici depolama alanında toplanarak, lisanslı araç ve sürücülerle MOTAT (mobil atık takip) sistemi ile lisanslı tesislere gönderilmektedir.

Tehlikesiz atıklar yine tehlikesiz atık geçici depolama alanında toplanarak lisanslı tesislere iletilmektedir. Bu süreçlerin yönetiminde, işletme görevli personelimiz almaktadır.

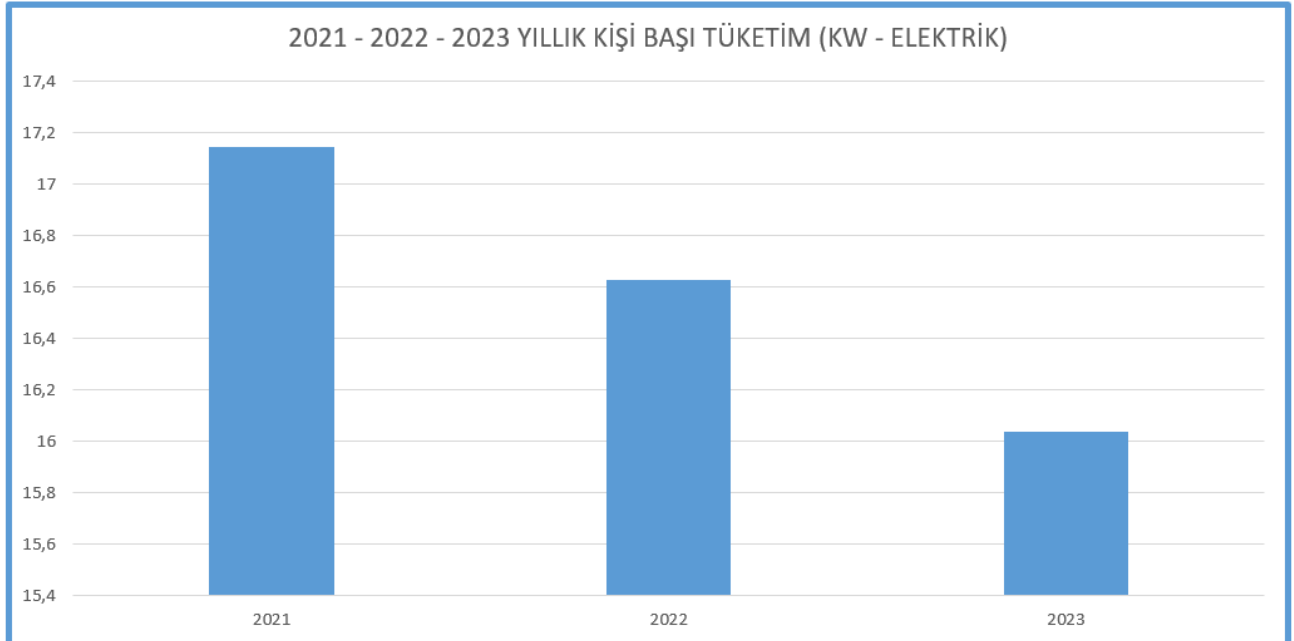
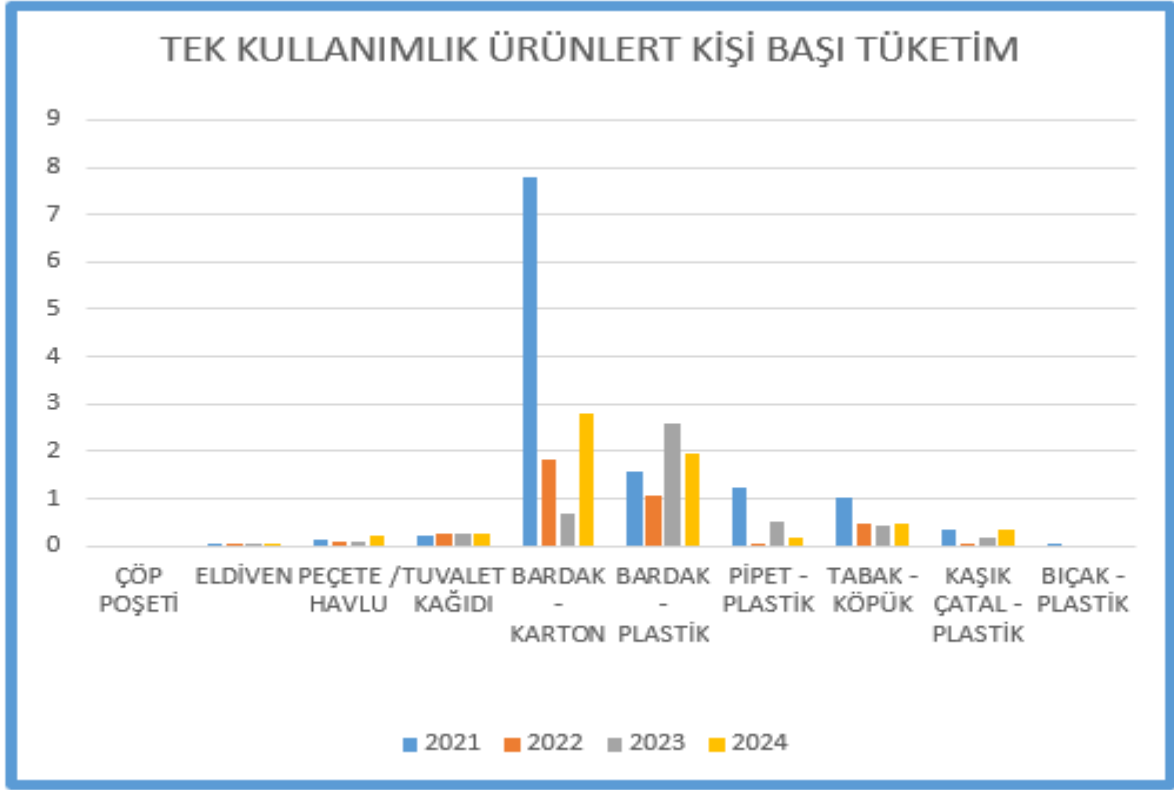
Tesisimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızın %100'e yakını plastik, ahşap, metal, akü, yağ vb. olarak lisanslı tesisler tarafından geri dönüştürülmektedir. Mutfaklardan ve restoranlardan çıkan yemek artıkları ise israfı önlemek amacıyla sokak hayvanlarını besleme noktalarına sevk edilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



ATIK YÖNETİMİ HEDEFLERİMİZ

Kuşadası Bölgesinde Sıfır atık yönetimi konusunda lider ve örnek otel olmak ve bu kapsamda çalışanlarımıza gerekli eğitimleri vermek, onların sosyal yaşantılarında da aynı duyarlılıkla hareket etmelerini ve sıfır atık yönetimini benimsemelerini sağlamak. Ulusal ve uluslararası misafir portföyüne sahip olan otelimizde tüm konuklarımıza sıfır atık konusundaki çalışmalarımızı gösterebilmek ve bu duyarlılıkla hareket eden müşterilerimiz tarafından tercih edilebilirliğimizi artırmak ayrıca ülkemizin bu konudaki hassasiyetini tüm dünya milletlerine gösterebilmek. Oluşan organik atıkların ayrı toplanarak kompost üretiminde kullanılmasının sağlanması ve bunun için sistem oluşturulmasını geliştirmek bir sonraki hedefimiz olacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KİMYASAL YÖNETİMİ

Tesiste kullanılan temizlik ve dezenfeksiyon kimyasalları farklı depolarda depolanmak olup, depolar kullanılan departmanın sorumluluğunda ve kontrolü altındadır. Temizlik kimyasalların GÜVENLİK BİLGİ FORMLARI ilgili departmanda muhafaza edilmekte ve kontrollü şekilde kullanılmaktadır. Gereksiz yere kimyasal kullanımı önlemek için birçok yerde dozaj pompası kullanılmaktadır. Kimyasalların dökülmesi sonucunda acil durumlarda yer almaktadır. Düzenli olarak ilgili firma tarafından departman bazında personele kimyasal eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

BAHÇE YÖNETİMİ

Tesis bahçesi yeşil alan olarak sürekli iyileştirilmektedir. Ağaçlandırma ve süs bitkileri dikilmekte bakımları bahçıvanlar tarafından yapılmaktadır. Tesis bahçesinde sulama revers osmosdan çıkan suyla yapılmaktadır. Bitkilerin sulanması akşam saatlerinde yapılarak su tasarrufu sağlanmaktadır. Aynı zamanda da verimlilik artırılmaktadır. Bahçede kullanılan suların zaman ayarlı otomatik kapanması sağlayan sistem mevcuttur ve damlama, fiskiye gibi tasarruflu sulama yöntemleri kullanılmaktadır. Bahçe faaliyetleri sonucu çıkan bitkisel atıklar belediye tarafından alınmaktadır.

GÜRÜLTÜ KONTROL YÖNETİMİ

Sealight Resort Hotel faaliyetleri sonucu kaynaklanan herhangi bir gürültü rahatsızlığı söz konusu değildir. Oluşan gürültü yasal mevzuatın altındadır.

PERSONELE SUNULAN İMKANLAR

▪ Eğitimler

Haftalık, aylık ve yıllık periyotlarda düzenli olarak yapılan; Gıda güvenliği ve hijyen eğitimi, oryantasyon eğitimleri, iş başı eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çevre bilinci ve sıfır atık eğitimleri, enerji tasarrufu eğitimleri, tehlikeli madde bilinçlendirme eğitimleri, ilk yardım eğitimleri, yangın eğitimleri,

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

yönetim sistemleri eğitimi gibi eğitimler düzenleyerek personellerimizin kendilerini geliştirmelerine olanak sağlıyoruz.

▪ Çamaşırhane Kullanımı

Personellerimiz iş saatlerinde kullandıkları üniformaları günlük olarak yıkanması ve ütülenmesi desteği verilmektedir.

▪ Lojman Desteği

Lojman ihtiyacı olan personellere konaklamaları için lojman desteği verilmektedir.

▪ Personel Servisi: Personellerimize lojman-merkez ve ilçe bazında ulaşım imkânı sağlıyoruz.

▪ Personel Yemekhanesi

Personellerimize ücretsiz sabah kahvaltısı, öğle ve akşam yemek hizmeti verilmektedir.

▪ Sağlık Hizmeti: Doktor ofisinde hemşire ve doktorumuzun muayene imkânı sağlıyoruz. Beyaz yaka personellerimize özel sağlık sigortası hizmeti verilmektedir. Tüm personellerimize anlaşmalı sağlık kuruluşumuzdan %50 indirim imkânı sağlıyoruz.

▪ Personel Memnuniyeti

Personel alanında konumlana öneri-şikâyet kutusuna personellerin katkı yapması sağlanmaktadır. Öneri şikâyet kutusu verileri üst yönetime rapor edilmektedir.

▪ Personel Aktiviteleri

Bayramlarda toplu bayramlaşmalar, kadınlar gününde toplu kutlamalar, özel günlerde misafirlerimiz ile aktiviteler, milli bayram kutlamaları, personel için belirli aralıklı yapılan mangal etkinliği gerçekleştirilmektedir.

Sealight Resort Hotel 300'den fazla çalışanı ve tüm paydaşları ile İnsan Haklarının tüm boyutlarına saygı duyar ve bununla sınırlı olmamakla beraber Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD Çokuluslu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt eder.

AMAÇ

Amacımız İnsan Hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) çerçevesinde, sadece bunlarla sınırlı olmamakla beraber, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilmektir.

KAPSAM

Bu politika tüm Sealight Resort Hotel çalışanları, tedarikçi firmalar, yüklenici firmalar, müşteriler ve aynı zamanda Sealight Resort Hotel ile herhangi bir ticari ve endüstriyel bağı bulunan üçüncü parti paydaşlar ve kamu için bağlayıcı olmayı hedeflemektedir. İnsan Hakları'na saygı ve uyum çerçevesinde, Yönetim Kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve Sealight Resort Hotel çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Çocuk İşçi:

Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamak, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek, ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İşe Alım:

Etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak adına işe alımda personel seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul etmek, işe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarını geçerli kılmak.

Çalışma Saatleri:

Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmak.

Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlamak.

Ayrımcılık: Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını taahhüt etmek, çalışanlarında ve iş başvurusu yapan adaylarında hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmamak.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Çalışanların sendikaya üye olma ve toplu sözleşme hakkına, çalışan temsilcileri aracılığıyla özgür ve demokratik bir şekilde temsil hakkına saygı göstermek.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet Yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmemek, oluşturulmuş ve yayınlanmış Sealight Resort Hotel İş Etiği Kuralları Yönetmeliği çerçevesinde davranmak.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlamak.

Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemek, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamak



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

AMAÇ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sealight Resort Hotel oteli ve çalışanları olarak Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma amaçları ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda sektörde sürdürülebilir kalkınma stratejilerini esas alarak, ulusal ve uluslararası ölçekte iş sağlığı ve güvenliği konusunda lider olmayı ve iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi ve en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemekteyiz. Bu çerçevede personelimize 2023 yılında 4000 saat üstünde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

KAPSAM

Bu politika,

- Sealight Resort Hotel otelini,
- Sealight Resort Hotel oteli tüm çalışanlarını
- Tedarikçiler, yükleniciler, taşeronlar ve diğer kuruluşlarla yapılan sözleşmelerde yer alan personeli kapsamaktadır Yönetim Kurulu, bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler. Hedeflerimize ulaşmak için;
- Yürürlükteki yasal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının ötesinde ilgili ulusal ve uluslararası diğer şartlara uymayı, iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi sürekli gözden geçirerek iyileştirmeyi,
- İşyerimizde, faaliyetlerimizden kaynaklanan ve çalışanlarımızın sağlığını bozabilecek, motivasyonlarını bozabilecek, İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm riskleri ve ramak kala olayları belirlemeyi ve risk değerlendirmelerini proaktif bir yaklaşımla sürekli olarak gerçekleştirmeyi, güncellemeyi, iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- Tehlikelerin ortadan kaldırılması ve İSG risklerinin en aza indirilmesi, acil durumlara (Örn. yangın, sel, deprem, patlama, vb.) hazırlıklı olma, iş emniyetinin sağlanması, korunması, geliştirilmesi, farkındalığın artırılması, acil durumlarda hızlıca alarma geçebilme için iyi uygulama teknikleri doğrultusunda gerekli kaynakları tedarik etmeyi, sürekli gelişimin eğitim yoluyla desteklenmesini sağlamayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda planlanması, uygulanması, performans değerlendirmesi ve artırılması, sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

faaliyetlerinde çalışanların, çalışan temsilcilerinin, tüm paydaşlarımızın katılımını, iletişimini, danışmasını temin etmeyi taahhüt ederiz.

YAPILAN SOSYAL ÇALIŞMALAR

Amacımız,

- Çalışanlarımızı yakın çevreden istihdam etmek,
- Sosyal çevre ve yöreyi ilgilendiren yasal ve etik kurallara uyarak misafir ve personelimizi bu konuda bilinçlendirmek,
- Tedarik edilen malzeme seçiminde çevre yöreye öncelik tanımak,
- Yörenin tanıtımı için misafirleri bilgilendirmek ve onları yöreye katkı yapmaya teşvik etmek,
- Yapılacak inşaat vb. faaliyetlerde yöresel dokuya zarar vermemek, ▪ Yöredeki dernek ve sosyal kurumlara destek vererek birlikte çalışmak,
- Yörenin kalkınması amacıyla yapılacak iyileştirmeleri tespit etmek ve sürekliliği sağlamaktır. ▪ Otelimizde sosyal sorumluluk kapsamında aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmektedir;
- Kuşadası belediyesi ve Ekodosd (Eko Sistem Koruma ve Doğa Sevenler Derneği) ile çevre temizliği faaliyetleri ve doğa gezileri düzenlenmiştir.
- Ekodosd (Eko Sistem Koruma ve Doğa Sevenler Derneği) ve personelimiz ile doğa gezileri düzenlenmiştir.
- Bölgemizdeki okullarda çevre eğitimler düzenlenmiştir.
- Çocuk esirgeme kurumlarında kalan çocuklar otelimizde ücretsiz konaklatılmıştır.
- Personelimizin kullanmadığı kıyafetler huzur evlerine bağışlanmaktadır.
- 2011-2017 yılları arasında ücretsiz Türk Sanat Müziği, Türk Halk Müziği, Klasik Müzik ve Caz müzik benzeri dinletiler gerçekleştirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- Ayda iki defa, bölgemizde arkeolojik çalışmaların devam ettiği Anaia Kazılarına erzak desteği yapılmaktadır.
- Malzeme tedarikinde öncelikle bölgemiz firmalarıyla çalışılmaktadır. Ayrıca personel seçiminde de yöre halkına öncelik verilmektedir.
- Çağdaş yaşamı destekleme derneği, çevre yayıncılık derneği gibi gönüllü derneklere bağışlar yapılmaktadır. Bu dernekler tarafından fidan dikim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- Otel çevresinde bakıma muhtaç hayvan dostlarımızın bakımı otelimiz tarafından üstlenilmektedir.
- Çevredeki kuşlar olumsuz etkilendikleri için havai fişek gösterileri yönetimimiz kararı ile kaldırılmıştır.
- Misafirlerimizin çevre ve yöre hakkında bilgilendirilmeleri için broşürler ve panolar hazırlanmıştır.
- Personelimize geri dönüşüm ve çevre bilinci ile ilgili eğitimler düzenli olarak verilmektedir.
- Atık yağ geri dönüşümü için personelimiz teşvik edilmekte. Yağ toplanması için yarışmalar düzenlenmektedir.
- Fidan Dikim Belgesi (19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı),

Çevre Etkinlikleri,2018 Fidan Dikim Belgesi (Çanakkale Deniz Zaferinin 100. Yılı), Çevre Etkinlikleri, 2018

Teşekkür Belgesi (Let's Clean Europe Çevre Temizliği Etkinliği),

Kuşadası Belediyesi/ EKODOSD,2018 Teşekkür Belgesi (Temiz ve Yeşil Bir Kuşadası İçin Elele Temizlik Etkinliği),

Kuşadası Belediyesi/EKODOSD,2018 Teşekkür Belgesi,

Türkiye Basketbol Federasyonu,2014

Teşekkür Belgesi (Deniz Canlılarının Korumasına Gösterilen Hassasiyetten Dolayı), Çevre Etkinlikleri, 2014

Teşekkür Belgesi, Güvercinada MTA Lisesi, 2014

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DOĞAL HAYATI KORUMA

Sealight Resort Hotel olarak farklı bitki türlerini bünyemizde barındırıyoruz. Tesisimizde bulunan evcil hayvanlara barınak ve bakım imkânı sağlamaktayız. Tesisimizde bulunan ağaçlarımızın zarar görmemesi için alanlarımızda tam teşekküllü yangın teçhizatları bulunmaktadır ve personellerimizin bilinçlendirilmesi adına yangın eğitimleri düzenlenip acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Deniz suyu temizliği öncelik verdiğimiz konular arasında bulunup konu ile ilgili mavi bayrak ödülümüz bulunmaktadır. Her 15 günde bir deniz suyu analizlerimiz yapılmakta ve deniz kirliliğini gözlemlenmektedir.

